



Устойчивое развитие — вдохновляющие ценности или нагрузка на сотрудников?

5 идей нефинансовой поддержки сотрудников от «Русагро»



Светлана Тихонова,
руководительница корпоративных коммуникаций в агрохолдинге «Русагро»

1

Поддерживайте ЗОЖ на работе. Создавайте условия, чтобы сотрудники объединялись в микрогруппы, в которых у них будет общий интерес или цель, например, соревновались в количестве пройденных шагов или вместе бросали курить.

2

Устраивайте совместные мероприятия. Например, «Русагро» устраивал большой фестиваль «Честные игры», который включал в себя забеги, чемпионаты по футболу, волейболу, перетягиванию каната и различные викторины.

3

Проводите конкурсы. Например, конкурс озеленения. «Русагро» выделяет заводам бюджет, а они предлагают проект по озеленению и реализовывают его. Приз — дополнительный бюджет на ещё большее озеленение территории.

4

Организуйте психологическую поддержку. «Русагро» организовал горячую линию психологической поддержки. Ей могли воспользоваться анонимно и сотрудники, и члены их семей.

5

Сделайте доступ к медицинским услугам проще. Например, пригласите врача на производство, дайте возможность удалённо сдать анализы в райцентре и проконсультироваться со специалистом.

METRO



Академия устойчивого развития
для малого и среднего бизнеса

теперь (так)